

FICHE DE POSTE DE DIRECTEUR ADJOINT

(CORPS DES DIRECTEURS D'ETABLISSEMENTS SANITAIRES, SOCIAUX ET MEDICO-SOCIAUX)

Document de référence : *Référentiel métier de directeur d'établissement social ou médico-social*

Fonctions (profil proposé)

Directeur Adjoint à la Direction commune « Ressources Humaines et Relations Sociales » en charge de la gestion des Ressources Humaines et Relations Sociales des établissements de Montceau-les-Mines et Autun

Cotation de la part fonctions de la PFR :
(Classe normale ou hors classe)

- ➡ 2,5 + 0,2 (Classe normale)
- ➡ 2,7 + 0,2 (Hors classe)

Centre hospitalier (ou direction commune) :

- Centre Hospitalier Montceau-les-Mines Jean Bouveri
- Centre Hospitalier d'Autun

Adresse :

- Centre Hospitalier Montceau-les-Mines Jean Bouveri :
 - 4 rue de Saint-Vallier - 71300 Montceau les Mines
- Centre Hospitalier Autun :
 - 7 bis rue de Parpas - 71400 Autun
 - 9 boulevard Frédéric Latouche - 71400 Autun

Personne à contacter :

M. Philippe COLLANGE-CAMPAGNA, Directeur Général du GHT Saône-et-Loire Bresse Morvan

Secrétariat Direction Générale (Elisabeth BEAUVE) : 03 85 91 00 01
direction@ch-chalon71.fr ou elisabeth.beauve@ch-chalon71.fr

Présentation générale et synthétique de l'établissement

Présentation générale de l'établissement de Montceau-Les-Mines :

Le Centre Hospitalier William Morey de Chalon-sur-Saône, site support du Groupement Hospitalier de Territoire est également pivot de la Direction Commune qui comprend huit établissements dont le Centre Hospitalier de Montceau et le Centre Hospitalier d'Autun.

Le pôle Ressources Humaines et Relations Sociales est organisé en direction fonctionnelle commune entre les Centres Hospitaliers de Chalon-sur-Saône, Montceau et Autun sous la Direction Ressources Humaines et Relations sociales du Centre Hospitalier de Chalon-sur-Saône.

Le Centre Hospitalier de Montceau-les-Mines, labellisé hôpital de proximité en janvier 2023, joue un rôle crucial dans le bassin minier en tant qu'acteur de premier recours. Il est intégré au Groupement Hospitalier de Territoire (GHT) Saône-et-Loire Bresse Morvan (SLBM) et travaille en étroite collaboration avec d'autres structures sanitaires et médico-sociales du bassin de vie.

L'hôpital opère sur trois sites : le site principal (urgences, SMUR, médecine polyvalente, SMR, unité d'addictologie, soins palliatifs, centre périnatal de proximité, Hôpital de jour et consultations), un EHPAD (pour les personnes âgées dépendantes) et un Institut de Formation en Soins Infirmiers et Aides-Soignants (IFSI-IFAS) situé au lycée Claudie Haigneré de Blanzay.

L'établissement dispose de 193 lits pour le secteur sanitaire et de 160 lits d'EHPAD.

Un projet de construction d'un nouvel hôpital est lancé afin de remplacer des infrastructures vieillissantes et d'augmenter le capacitaire à 217 lits. Projet stratégique pour l'établissement, situé au cœur d'un territoire vieillissant dont les besoins en santé sont principalement axés sur la médecine polyvalente, avec l'appui de spécialités sous forme d'expertise partagée.

Présentation générale de l'établissement d'Autun :

Le Centre Hospitalier d'Autun (CHA) est un établissement de santé qui joue un rôle essentiel médical et territorial dans l'offre de soins du bassin d'Autun. Réparti sur deux sites principaux, Latouche et Parpas, il propose une prise en charge complète, des soins aigus et de longue durée, en passant par l'accompagnement médico-social et gériatrique.

Le CHA dispose de 49 lits de médecine, couvrant la médecine polyvalente, la gastro-entérologie et la gériatrie. Ces unités accueillent aussi bien des patients atteints de pathologies digestives nécessitant des explorations simples que des personnes âgées fragiles présentant des polyopathologies. Trois places d'hôpital de jour viennent compléter cette offre de soins.

À ces services médicaux s'ajoutent l'équipe mobile de gériatrie (EMG), le centre médico-psychologique (CPM), les urgences et le SMUR, ainsi qu'un large panel de consultations spécialisées couvrant la pédiatrie, l'addictologie, l'oncologie, l'endocrinologie, la pneumologie et d'autres disciplines..Pour la périnatalité, le CHA dispose d'un centre de périnatalité 24/24 et d'un SMUR obstétrical.

L'établissement place également la prise en charge des personnes âgées au cœur de son organisation. Le site des Remparts accueille au 1er étage une unité de Soins Médicaux et de Réadaptation (24 lits), et au 2ème étage une Unité de Soins de Longue Durée (27 lits). L'EHPAD Saint-Charles, situé à l'entrée du site, offre 50 lits d'hébergement permanent, complétés par un accueil de jour gériatrique de 6 places, destiné notamment au travail de la mémoire et au soutien aux aidants.

Identification du poste

Position dans l'organigramme de Direction :

Placé sous l'autorité hiérarchique du directeur des ressources humaines de la direction commune et sous l'autorité fonctionnelle du directeur délégué des établissements de Montceau-les-Mines et Autun, le directeur adjoint/délégué assure ses missions en lien avec :

En interne :

- Les membres de l'équipe de Direction ;
- Les cadres et personnels non médicaux ;
- La présidence de la CME et les médecins ;
- Les représentants du personnel

En externe :

- Les membres de la Direction Commune ;
- Les membres du GHT ;
- L'inspection du travail ;
- Les représentants de l'ARS ;

Missions générales, permanentes et spécifiques :

- Définir, déployer et évaluer la politique RH sur les deux établissements en cohérence avec la stratégie RH de territoire.
- Membre de l'équipe de Direction des deux établissements, participer au pilotage des deux établissements : EPRD, projet médical partagé, conduite des instances
- Sécuriser les actes de gestion RH: application de la législation hospitalière, des statuts et du Code général de la fonction publique; conseil aux directions et cadres.

- Piloter l'ensemble des processus RH: recrutement, intégration, GPMC, formation, mobilité, temps de travail et gestion des absences, paie/RH, rémunération et masse salariale, SIRH/GTA, protection sociale.
- Animer le dialogue social: préparation et suivi des instances représentatives, conduite de négociation, prévention et gestion des conflits.
- Manager l'équipe RH: organisation, accompagnement, montée en compétences, culture de service et de qualité.
- Conduire des projets transverses: harmonisation des procédures entre sites, modernisation/dématérialisation, fiabilisation des données sociales, tableaux de bord et reporting (bilan social, absentéisme, effectifs).
- Contribuer à la qualité de vie et des conditions de travail, à la prévention des risques professionnels et à la politique handicap.
- Mener des missions transversales RH sur le territoire dans l'objectif d'harmonisation des pratiques et de partages des outils.

Profil souhaité du candidat

Expérience professionnelle appréciée :

- Formation EHESP- D3S
- Expérience hospitalière et/ou médico-sociale antérieure

Le Directeur Adjoint doit savoir s'intégrer rapidement au sein de l'équipe de Direction, connaître la législation relative au secteur et disposer d'un goût prononcé pour le travail de terrain, le dialogue social au contact du personnel et du corps médical.

Valeurs attendues :

- Loyauté ;
- Sens du Service Public ;
- Rigueur ;
- Sens de l'autorité ;
- Aptitude à l'écoute, à la concertation et à la négociation ;
- Maîtrise de soi face aux situations de conflit.

Compétences professionnelles requises / prévues :

- **Stratégie et Organisation** : Maîtrise des outils de gestion et de planification. Capacité à structurer l'organisation de l'établissement, définir les orientations et optimiser les ressources.
- **Droit de la Fonction Publique et du Travail** : Maîtrise des lois et normes régissant les établissements sanitaires, sociaux et médico-sociaux. Capacité à garantir la conformité réglementaire et juridique de la structure. Capacité à gérer du personnel relevant du droit privé.
- **Gestion des Ressources Humaines et Management** : Compétence en pilotage des politiques RH et développement des compétences. Capacité à accompagner et conseiller le management
- **Communication et Relations sociales** : Capacité à conduire le dialogue social et maintenir un climat apaisé.
- **Gestion de projet et Conduite du Changement** : Capacité à concevoir, piloter et évaluer des projets d'amélioration. Aptitude à accompagner les équipes dans l'évolution de leurs pratiques.
- **Gestion des risques et Santé au travail** : Identification, prévention et gestion des risques sanitaires, professionnels et psychosociaux. Déploiement des démarches d'hygiène, de sécurité et de Qualité de Vie et des Conditions de Travail (QVCT).

Compétences spécifiques requises / prévues :

- Gestion multi établissements
- Capacité de travailler dans une organisation matricielle

Autres informations

Contraintes et avantages liés au poste :

- Absence de logement de fonction ouvrant droit à l'indemnité compensatrice de logement ;
- Participation aux astreintes administratives.